

“XIN 青年计划”——中建五局华南公司 2023 届校园招聘

一、企业简介

- 中建五局是世界 500 强第 9 位、全球投资建设集团第 1 名、国务院国资委直接管理的中央大型企业——中国建筑集团公司的重要骨干成员企业。中建五局总资产过 1500 亿元，累积投资额超 3000 亿元。新世纪以来，主要指标年均以两位数速率增长，年合同额超 3000 亿元、营业收入超 1500 亿元，已发展成为投资商、建造商、运营商“三商一体”的现代化投资建设集团。
- 中建五局华南公司是中建五局的直营公司，中标合同额超 750 亿元，产值近 400 亿元，员工人数近 6000 人，连续 19 年综合实力位居中国建筑直营公司前十、五局二级单位数一数二，是华南地区最具竞争力建筑施工企业之一。
- 公司核心管理优势持续升级。超高层建筑优势明显，承建 423 米东莞国贸中心、342 米深圳湾壹号、360 米湛江“粤西第一高楼”、303 米柳州地王等超 300 米城市地标，含东莞、柳州、三亚等城市“第一高楼”7 栋。快速建造保持行业领先，率先在大朗碧桂园应用新建造体系，375 天实现精装交楼，深圳湾壹号 T7 比同行业超 300 米工程工期缩短 40%。在 PPP、地铁、水环境治理、建筑工业化、EPC 管理等方面先行先试，承建全了一批代表性工程，助推企业步入转型升级的快车道。
- 公司荣获“全国五一劳动奖状”“中央企业先进集体”“全国安全杯劳动竞赛优胜单位”“鲁班奖”等国家级荣誉 60 余项。近三年获广东省工程类最高奖项——广东省建设工程金匠奖数量占据全省总量第一。企业品牌影响力不断提升和扩大。

二、人才管理

人才管理理念——奋斗为本 贡献为荣

- 奋斗为本：大力倡导奋斗、切实鼓励奋斗。即完善职业发展通道，建立科学的人才评价与培养机制，将目光聚焦在信奉并践行“信·和”文化的奋斗者身上。

- 贡献为荣：善于尊重贡献、敢于激励贡献。即坚持“结果导向”，以价值论英雄、以贡献论回报。充分发挥价值分配的杠杆与导向作用，不断激发一线创效激情，鼓励干部员工担当作为，为企业发展贡献力量和智慧。

青年人才培养品牌——“青苗计划”

中建五局“青苗计划”致力于为青年员工提供系统的职业生涯发展解决方案，服务青年员工成长成才，为新员工铸造全过程、全方位、可持续的发展平台。“青苗计划”下设“选苗”、“育苗”、“壮苗”三个子计划，并在每一个阶段采取多样化培养举措，设立多种发展通道。

- 实习体验

我们创建了“新芽”实习生计划，每年暑期招聘一部分优秀大二、大三学生作为实习生到中建五局总部或各分支机构进行实习体验，我们会为实习生配备专门导师，制定专门实习培训计划，让同学们提前了解行业现状，提前得到与行业大咖对话的机会。

- 入职培训

我们安排了军训、入职仪式、课堂教学、主题讨论、体育竞赛、演讲比赛、信和夜校授课、网络教育学习等丰富的入职培训活动，让新员工更快更好地认识五局、融入五局，完成从学生到职员的蜕变。

- 导师带徒

我们在新员工入职后，将为同学们配备“双导师”，根据新员工所学专业、发展兴趣、职业规划为其配备德才兼备的优秀专业导师和成长导师，实施多种形式的工作辅导。

- 轮岗计划

我们提倡青年员工在相关的岗位之间进行轮岗锻炼，大力推进青年复合性人才培养，促使员工掌握更多工作技能，加快员工成长。

● 专业培训

我们针对员工培训需求及职业发展目标制订培训计划，分层次采取自培、外培、实地参观学习先进经验、工作交流会等多种培训方式，实施岗位技能培训与综合能力培训。

● 培训中心

我们建立了中建信和学堂，与知名高校合作办学，建立了领导力、专业力、职业力的“三力模型”。通过整合开发内外部培训资源，建立完善师资队伍和精品课程，为五局持续发展提供人才支持。

● 网络教育

我们建立了网络教育培训中心，能提供一千多门通用类及专业类课程，员工可根据岗位需要及个人兴趣，随时登陆网络教育平台进行在线学习与能力考试。

● 人文关怀

我们设立了董事长信箱、协同平台、微信公众账号、微博、青年论坛、青年人才座谈会等沟通渠道，建立领导与员工谈话制度，及时了解掌握青年员工的思想动态与建议需求，关心员工发展。

● 职业指导

我们通过一对一谈话、问卷调查、绩效评估、素质模型、能力测评等方式，了解青年员工的职业锚，进行职业发展定向指导，员工与企业同成长过程中迅速找到属于自己发展的“路”。

● 接班人计划

我们在毕业三到五年的青年员工中，选拔优秀骨干，通过重点培养，帮助青年人快速成才，成为企业人才梯队的一员。

● 绩效提升

我们建立了“金条加老虎”的绩效管理机制，坚持“公平公正、业绩导向”，奖优罚劣，促进员工绩效水平螺旋上升。

● 职业通道

我们建立了行政管理序列、项目经理序列、专业技术序列、顾问专家序列、工勤操作序列五大职业发展通道，搭建了施工项目青年员工成长培养路径图，详尽设计了青年员工在五局的成长路线、培养载体。

● 激励体系

我们建立了全局统一的激励体系，坚持“效率优先、注重公平”，岗位靠竞争、

晋升凭德才、薪酬凭绩效。

三、薪酬福利

- 我们提供具有行业与地区竞争力的薪酬回报，综合年薪 10-25W 左右，年增长幅度 5%-8%，随职务提升薪酬增长幅度更为可观。

- 薪酬组成：

固定部分：岗位工资、职级工资、津补贴（远征补贴、物价补贴、租房补贴、电脑补贴、交通补贴、话费补贴、项目施工津贴、兼职补贴、艰苦补贴、年功津贴、专业技术津贴、特殊津贴等）、六险两金。

价值创造部分：效益工资、专项奖励（市场营销奖、履约奖、创效奖、成本节约奖、质量安全奖、科技进步奖等）。

- 其他福利：免费食宿、定期体检、岗位培训、拓展训练、继续教育、节日慰问；带薪年休假、探亲假、婚丧假、产假、病假等各种假期。

四、工作地点

国内：广东、广西、海南、福建

海外：马来西亚、印度、孟加拉国、越南等地区。

五、英才招募

（一）招聘岗位

工程类

工程技术岗、工程机电岗、商务管理岗、安全管理岗、设备管理岗、工程物资岗、工程测量岗、工程试验岗、工程资料岗；

职能类

财务会计岗、综合行政岗、宣传管理岗、人力资源岗、法务管理岗、信息化管理岗、市场营销岗、英语翻译岗

设计类

建筑设计师

(二) 招聘要求

- 学历：2022 年毕业本科、硕士、博士生
- 专业：专业对口，符合招录岗位要求

(三) 需求专业：

工程类：土木工程、道桥工程、城市轨道交通、铁路工程、岩土工程、地下工程、工程力学、工程管理、测绘工程、安全工程、给排水、暖通、电气自动化、工程机械、物流管理、无机非金属、钢结构/焊接等

职能管理类：会计学、财务管理、审计学、行政类、中文类、新闻学、金融学、经济学、计算机、市场营销、人力资源管理、法学、英语等

六、联系方式

公司地址：广东省广州市海珠区新港东路 1088 号中洲交易中心 13 层

联系人：陈经理

联系电话：020-89300233

投递邮箱：wujuhuananzhaopin@163.com

网申链接：<http://cscec5b.zhiye.com/xzxq?jobId=310608056>

网申二维码：

