

滨州医学院附属医院 2020 年度招聘简章

医院是山东省省属三甲综合医院、山东省省级区域医疗中心，是黄河三角洲地区的医疗、教学、科研、康复和急救中心。滨州区位优势明显，有铁路直通北京、天津、济南，距济南机场1个多小时车程。京沪高铁二线、济滨城际铁路、环渤海高铁建设工作正在稳步推进。

医院开放床位 2600 张，年总诊疗 157 万人次，年门急诊量 153 万人次，年出院病人 10 万人次。设有 64 个临床科室、19 个医技科室、8 个研究所和临床技能实训中心、临床医学实验中心、肿瘤研究实验室、国家药物临床试验机构。医院现有职工 3600 余人，其中高级职称 468 人，博士、硕士 1294 人，博士、硕士生导师 174 人；有市级以上重点人才工程人选 86 人。现有院士专家工作站 2 个、“泰山学者”设岗学科 4 个、省级及以上重点学科（实验室）33 个。先后被授予全国卫生计生系统先进集体、省人才工作先进单位、省卫生系统先进集体、山东省文明单位等多项称号。

一、招聘条件

（一）符合山东省事业单位公开招聘的基本条件；

（二）符合岗位要求的具体条件；

（三）入职时须具有岗位要求的相应全日制学历、学位证书及其他证书。

（四）应聘医师岗位人员应具有医师资格证书、全日制硕士研究生及以上学历、学位，且第一学历为全日制大学本科毕业（四年制或五年制）。

二、学科带头人招聘

具有硕士及以上学历、副高及以上职称，专业技术精湛，在本专业领域具备较高知名度和影响力，能够把握本学科的发展前沿，引领医院学科发展；服从医院管理，具有较强的组织、协调和管理能力，勇于开拓创新。相关待遇面议。

三、博士研究生招聘

（一）招聘岗位

1. 专业对口，名额不限；

2. 招聘专业：内科、外科、妇产科、儿科、口腔科、中医科各专业，急诊科、神经内科、眼科、耳鼻咽喉科、皮肤性病科、感染性疾病科、肿瘤科、麻醉科、介入医学科、重症医学科、生殖医学科、病理科、放射科、核医学科、超声医学科、疼痛科、康复科、营养与食品卫生学、精神病学与精神卫生学、统计学、卫生管理、生物医学工程、药学、检验、护理、干细胞研究、基因组学等医学相关专业。

（二）招聘程序

不定期组织面试、综合考察，面试采取 PPT 汇报的形式。

（三）临床医师岗位博士待遇

1. 医学类专业、临床医师岗位博士研究生，提供购房补贴 50 万元，科研启动经费 20 万元。入职工作当月起一年内，根据租房合同，给予每月 1500 元租房补贴。其他待遇，根据上级有关规定和签订工作协议内容执行。

2. 高层次人才及特别优秀的博士研究生，待遇面议。有三甲医院经历的博士，待遇面议。

3. 应届博士研究生在读期间以第一作者发表本专业学术论

文，自然科学被 SCI、EI、ISTP 等收录者，医院按照累计影响因子分值每满 1 分给予增加 1 万元购房补贴。

4. 硕、博均为“双一流”建设高校者，另外增加 5 万元购房补贴。

5. 博士研究生，来院后参加住院医师规范化培训或转科三年内，发放固定补贴 5000 元/月。

6. 博士研究生来院考察，医院统一安排住宿，报销交通费。

7. 协助解决对象工作、子女入学事宜。

四、硕士研究生招聘

（一）招聘岗位

详见《硕士研究生招聘岗位汇总表》（附件 1）

（二）招聘程序

1. 报名

（1）报名时间：即日起至 2019 年 12 月 31 日 17:00。

（2）报名方式：附后

（3）资格初审：我院将对应聘人员的报名资格进行初审并回复邮件，应聘人员在报名时段及时查看报名资格审查是否通过。未通过者按照退回意见进行修改，修改后可重新选择岗位应聘，资格初审通过后、报名截止后均不得更改报考信息。

2. 资格审查。

对应聘人员的资格审查工作，贯穿招聘工作的全过程。资格审查时间另行公告。进入面试范围人员须在规定时间内提交相关证明材料，具体材料见附件 2。

应聘人员须如实填写、提交相关个人信息资料。应聘人员提供的相关材料信息如有不实，一经发现取消资格。未接到我院通

知，自行来院的考生，医院不予安排考核。应聘人员因在规定时间内未提交有关材料或未通过资格审核，取消其本次报名资格。

报名结束后，按实有报名合格人数组织招聘。

3. 特别优秀的“双一流”高校硕士研究生，经我院研究同意，可优先参加面试、考察，空缺岗位按照以下程序组织招聘。

4. 笔试和面试

考试分为笔试和面试，均采用百分制计算成绩，具体时间另行通知。

(1) 笔试

1) 笔试内容为医疗专业知识。为保证新进人员的基本素质，笔试设定最低合格分数线 50 分。笔试合格人数出现空缺的岗位，取消招聘；达不到规定比例的，按实有合格人数确定。

2) 笔试结束后，根据岗位按笔试成绩由高分到低分按 1:3 比例依次确定面试人选。按照相关程序及时在医院人力资源部网站公布笔试成绩和进入面试人选名单。

(2) 面试

面试采取综合面试方式进行。面试主要考察应聘人员的逻辑思维能力、应变表达能力以及与岗位相适应的专业知识等方面的素质和能力。面试设定合格线为 60 分，达到面试合格分数线的方可进入考察范围。面试成绩在面试结束后当场公布。取得面试资格的人员，未在规定时间内提交有关材料的，视为弃权；经审查不具备应聘条件的，取消面试资格。因弃权或取消资格造成的空缺，按笔试成绩从高分到低分依次递补。

面试结束后，按笔试成绩和面试成绩各占 50% 的比例百分制合成考试总成绩。同一招聘岗位应聘人员出现总成绩并列的，

则按笔试成绩由高分到低分确定人选。

5. 考察及体检

按照招聘岗位，根据应聘人员的总成绩，由高分到低分按照招聘人数 1:2 比例，确定进入考察范围人选，各岗位根据总成绩高低依次等额考察。考察根据实际情况，采取多种方式进行，考察期 1-2 周。

对考察合格人员，按招聘人数 1:1 的比例确定进入体检范围人选。体检应在指定医院进行，体检标准和项目参照《关于修订〈公务员录用体检通用标准（试行）〉及〈公务员录用体检操作手册（试行）〉有关内容的通知》（人社部发〔2016〕140 号）执行，国家另有规定的从其规定。对按规定需要复检的，复检只能进行 1 次，结果以复检结论为准。

应聘人员未按规定时间、地点参加考察体检的，视为放弃。对放弃考察体检或考察体检不合格造成的空缺，从进入同一岗位考察范围的人员中依次等额递补。

6. 公示录用

对考试、考察、体检合格的拟聘用人员，在滨州医学院附属医院组织人事处网站统一公示，公示期为 7 个工作日。公示无异议的办理就业协议书签订手续。

（三）双一流建设高校硕士研究生待遇

1. 来院参加笔试、面试，根据距离给予交通补助。进入试工环节并签订就业协议的，一次性增加食宿补贴 2000 元。

2. 入职一年内，发放租房补贴 1500 元/月。

3. 入职一年试用期满合格后，硕士期间发表文章按照影响因子分值 IF 满 1 分 1 万元，发放奖励。

4. 硕士所学专业为双一流建设学科的医学硕士毕业生，在以上政策基础上，入职一年试用期满合格后，发放购房补贴 10 万元。

五、报名方式

登录医院人力资源部官网 (<http://zzrs.byfy.cn/>) 查看招聘简章，下载填写《报名登记表及诚信承诺书》(附件 3)，按照“应聘科室/岗位-学历-专业-毕业院校-姓名”格式命名发至报名邮箱 (byfygkzp@126.com)，医院对应聘人员的报名资格进行初审。硕士研究生每人限报一个岗位，并以报名时段邮箱收到的第一次报名表为准。

六、相关须知

应聘人员应密切关注医院网站通知，务必保持所留联系电话畅通。因报名登记电话号码错误、电话不通等原因导致考生没有及时收到考试或考察体检通知而耽误考试或考察体检的，责任由考生自负。

硕士研究生参加笔试、面试、考察和体检时，考生必须携带准考证、身份证等有效身份证明原件。未携带者禁止参加考试和考察体检。笔试考试开始 5 分钟后、面试考试开始后，禁止考生进入考场。

七、联系方式

联系地址：山东省滨州市黄河二路 661 号滨州医学院附属医院北办公楼 511 室人力资源部

医院官网：<http://www.byfy.cn/>

联系电话：0543-3258628 3256509

邮箱地址：byfygkzp@126.com

联系人：高老师 李老师

附件 1: 硕士研究生招聘岗位汇总表

附件 2: 硕士研究生资格审核所需材料目录

附件 3: 招聘报名登记表及诚信承诺书

滨州医学院附属医院

2019 年 12 月 13 日